

RECRUITING-SUPPORT IN DER BESETZUNG EINER FUNDRAISINGSTELLE

Ihre Organisation hat sich dafür entschieden, eine neue Fundraisingstelle zu schaffen oder ist gezwungen, neues Personal zu finden? In jedem Fall stehen Sie der Herausforderung gegenüber, für Ihre Organisation mit Ihren individuellen Anforderungen geeignetes Personal zu finden und das möglichst kurzfristig, denn die Stelle muss besetzt sein, die Aufgaben müssen erledigt werden und die aktuell verfügbaren personellen Ressourcen sind knapp.

Doch wie findet man im gegenwärtigen Marktumfeld gutes Personal, wo doch Fundraiser überall stark gefragt sind?

Die Lösung: Die Fundraising-Experten von TRIPLE IMPACT unterstützen Ihre Organisation mit Rat, Tat und Vernetzung im oft mühsamen und langwierigen Prozess der Ausschreibung und Besetzung der Fundraisingstelle. Und das zu einem fairen Preis: Aufgrund unserer hohen Expertenkenntnis und Spezialisierung im NGO-Bereich erbringen wir diese Leistungen günstiger als herkömmliche Personaldienstleister.

Unser Angebot erstreckt sich dabei von der Formulierung des spezifischen Idealprofils über die Verbreitung der Stellenausschreibung bis hin zur Beratung in der Auswahl geeigneter Kandidaten.

Entsprechend Ihrer individuellen Anforderungen schnüren wir ein Paket, das Sie in Ihrem Recruiting-Prozess optimal unterstützt:

- **MODUL „BASIS“:** Für kleines Geld formulieren wir mit Ihnen zusammen ein spezifisches Idealprofil und helfen in der Verbreitung der Ausschreibung über unsere eigenen Netzwerke. Auf Wunsch holen wir ein verbindliches Headhunter-Angebot als mögliche Prozess-Ergänzung ein.
- **MODUL „AUSSCHREIBUNG“:** Darüber hinaus übernehmen wir die Recherche und Verbreitung der Ausschreibung über passgenaue Medien/Plattformen, kümmern uns um ein regelmäßiges Update der Anzeige und begleiten auf Wunsch das Briefing und die Koordination nötiger Abstimmungsschritte mit einem Headhunter.
- **MODUL „VORAUSWAHL“:** Im weiteren Vorgehen geben wir eine Erstbewertung eingegangener Bewerbungen im Abgleich mit dem Idealprofil ab und ermitteln eine „Shortlist“ mit den TOP8-Kandidaten.
- **MODUL „ENDAUSWAHL“:** Abschließend führen wir strukturierte telefonische Kurzinterviews mit den Shortlist-Kandidaten durch und beraten Sie in der Durchführung der persönlichen Auswahlgespräche.

Eine individuelle Kombination der Leistungen aus diesen Standard-Modulen passen wir gerne in einem persönlichen Angebot für Sie an. Nehmen Sie Kontakt mit uns auf, wir freuen uns auf eine Zusammenarbeit für die gute Sache.

IHR ANSPRECHPARTNER:



Dr. Patrick Roy
TRIPLE IMPACT Management Solutions
GmbH & Co. KG
Starnberger Weg 62
82205 Gilching

Tel. 089. 12 22 95 72
Mobil 0176. 30 74 77 87
Mail roy@triple-impact.de
Web www.triple-impact.de